

FUNDACIÓN EDUCATIVA
MONSEÑOR CÁNDIDO RADA

Comunicación de Involucramiento - CoE





Carta compromiso
Resumen Ejecutivo
Justificación

CARTA COMPROMISO

Quito, 15 de enero de 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Fundación Educativa Monseñor Cándido Rada (FUNDER) reafirma su respaldo y apoyo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Labor, Medioambiente y Anticorrupción.

En el presente documento describimos nuestras acciones para la integración del Pacto Global y sus principios a nuestros procesos de formación continua, cultura organizacional y operaciones diarias.

De igual manera, nos comprometemos a continuar trabajando con los valores y principios, siendo responsables con las personas y el planeta, para la generación de escenarios futuros, a largo plazo, que garanticen el éxito de nuestros beneficiarios.

Atentamente,



Iván M. García

DIRECTOR EJECUTIVO FUNDER

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

La Fundación Educativa Monseñor Cándido Rada (FUNDER) es una institución sin fines de lucro perteneciente al Grupo Social FEPP (Fondo Ecuatoriano Populorum Progressio). Ofrece servicios de capacitación y formación profesional integral a campesinos/as, indígenas, afroecuatorianos, migrantes y personas pertenecientes a sectores urbano y rurales en estado de vulnerabilidad; especialmente, jóvenes que no han tenido la oportunidad de acceder a una educación formal que les permita mejores oportunidades económicas y sociales.

Posibilita a los/as jóvenes el aprendizaje de nuevas técnicas y habilidades para mejorar y optimizar sus actividades productivas; el cultivo de nuevos valores y principios; el conocimiento de responsabilidad, la reivindicación de sus derechos y su capacidad para alcanzar una calidad de vida personal y comunitaria, a través de la capacitación y formación profesional, escolar, académica y la asistencia técnica; propiciando el desarrollo territorial y la generación del empleo, con una visión social, empresarial de autogestión y ética.

Trabaja desde programas y proyectos, que se ejecutan en las 24 provincias del país, para lo cual realizan el diseño de propuestas de capacitación técnica y profesional que se adaptan a las necesidades y requerimientos de la población con la que se trabaja.

Inspira su trabajo y su deber en el Evangelio, la doctrina social de la iglesia como motor del desarrollo humano sostenible y busca la transformación social al trabajar de manera directa y preferencial con los/las pobres, los/las jóvenes y grupos vulnerables, promoviendo la no violencia, el diálogo, la transparencia, el espíritu de servicio ágil, alegre y fieles al ejemplo de Mons. Cándido Rada, su patrono.

II. JUSTIFICACIÓN

Explicar el motivo que llevó a la organización a comprometerse con Pacto Global y sus Diez Principios.

El motivo que nos llevó a comprometernos con Pacto Global y sus Diez Principios van mucho más allá del cumplimiento de actividades para el mejoramiento de la calidad de vida de los jóvenes vulnerables, se trata de contribuir a la construcción de una nueva sociedad respetuosa, consciente de su dependencia y vinculación con la naturaleza y el medio ambiente, que genere acciones tomando en cuenta el impacto ambiental que estas pueden implicar.

Trabajamos para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas vulnerables, a través de impulsar sus capacidades y generar nuevas oportunidades que les permitan salir adelante con sus propios medios, pero nos unimos al cambio de enfoque del desarrollo que propone la ONU con los Objetivos de Desarrollo Humano Sostenible. Nos damos cuenta de la importancia que tiene la naturaleza para nuestras vidas y la dependencia que tenemos con ella, entonces nos vinculamos a la instancia que trabaja con empresas y organizaciones, Pacto Global de las Naciones Unidas.

Adquirir nuevos principios que posibiliten el cambio y la innovación a nivel interno de la organización y en sus acciones para la construcción de una nueva sociedad es lo que impulsó nuestras acciones para adoptar los principios de Pacto Global. Respetar y promover los Derechos Humanos a nivel interno y externo de Funder se ha vuelto primordial porque permite la no vulneración de las personas y les asegura su realización. Apoyar y asegurar la calidad del trabajo a partir de reposicionar los derechos fundamentales de los trabajadores y trabajadoras, trabajando para la erradicación del trabajo infantil, y toda forma de explotación y discriminación laboral. Encaminar acciones que fomenten la responsabilidad y protección ambiental, y luchar contra la corrupción fortaleciendo la honradez y transparencia de nuestra organización.

Si a la vida otro mundo es posible, se necesita de la vinculación y compromiso entre organizaciones que fomenten el respeto y valoración a todas las formas de vida, así como aseguren el cumplimiento de los derechos de todos y de todas, mitigando las consecuencias de la desigualdad, inequidad, desgaste del medio ambiente, y trabajando en una nueva sociedad que nos lleve a un buen desarrollo humano sostenible.

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Nuestro compromiso es respetar, apoyar, difundir y establecer a los derechos humanos como un eje transversal de nuestras acciones dentro y fuera de la organización. Trabajamos con personas, que por sus condiciones de vida son vulnerables, por lo que, como organización social, nos enfocamos en permitirles adquirir nuevas capacidades y oportunidades las cuales van acompañadas de empoderamientos y apropiación de derechos que les son dados por su condición de ser humano.

2. SISTEMAS

Para el cumplimiento del compromiso con los principios de los derechos humanos se realizan procesos de formación a promotores y miembros de la organización, así como el establecimiento de parámetros de conducta y reglamentos de higiene y seguridad que regulan la no vulneración de los derechos de todos y de todas a nivel interno y externo de la organización.

3. ACTIVIDADES

La Fundación Educativa Monseñor Cándido Rada (FUNDER) ha establecido protocolos de comportamiento y reglamentos que regulan el trabajo de los miembros que conforman el organismo.

En los protocolos establecidos se instauran acciones de prevención y no vulneración de los derechos humanos con quienes se trabaja y con los miembros de Funder. El respeto a la vida, la dignidad e integridad humana. La fundación tiene el Código de Conducta para proteger a los beneficiarios contra el abuso y explotación, que fue reformado en el 2018, en el cual se estipula los actos que son considerados inadecuados para el trabajo profesional. Este código protege a los beneficiarios de Funder condenando acciones que atenten contra su integridad. Entre las prohibiciones se encuentran:

1. El abuso y explotación constituyen actos serios de mala conducta y son, por tanto, motivo de acción disciplinaria hasta e incluyendo la terminación o despido. Intercambio de dinero, empleo, bienes o servicios por sexo, incluidos favores sexuales u otras formas de comportamiento humillante, degradante o abusivo, están prohibidos. Esto incluye el intercambio de asistencia o la amenaza de no otorgarla, que se deba a los beneficiarios.
2. La actividad sexual con niños (personas menores de 18 años) está prohibida independientemente de cuál sea localmente la mayoría de edad o la edad de consentimiento. La confusión respecto a la edad de un niño no es una defensa.
3. Cuando un empleado de FUNDER tenga una inquietud o sospecha en relación con el abuso o la explotación por parte de otro trabajador humanitario, ya sea dentro de FUNDER o no, él o ella debe reportar de la situación siguiendo los procedimientos de FUNDER para esos reportes.

4. El personal de FUNDER no debe participar en ninguna forma de acoso, discriminación, abuso físico o verbal, intimidación, favoritismo, o relaciones de explotación. Las relaciones sexuales entre los trabajadores humanitarios y los beneficiarios no se recomiendan.

5. Se espera que el personal de FUNDER se comporten de acuerdo con los valores de FUNDER y promuevan y mantengan un ambiente que impida el abuso y la explotación.

En el Reglamento de Higiene y Seguridad de la Fundación Educativa Monseñor Cándido Rada se estipulan artículos que aseguran la salud de los trabajadores y la prevención de los riesgos en el trabajo, respetando y promoviendo los derechos de los trabajadores. En el Artículo 3. Derechos de los trabajadores/as se menciona que son derechos de los trabajadores los contemplados en los siguientes literales:

- a. Los trabajadores tienen el derecho a desarrollar sus actividades en un ambiente laboral adecuado, propicio para el desarrollo de sus facultades físicas y mentales que garanticen su salud, seguridad y bienestar.
- b. Los trabajadores tienen el derecho a estar informados sobre los riesgos a los que están expuestos por las actividades que realizan y cuáles son las medidas preventivas a adoptar.
- c. Los trabajadores o el comité central de Higiene y Seguridad Ocupacional tiene derecho a solicitar a la autoridad competente una inspección del centro de trabajo cuando consideren que no existe condiciones de Higiene y Seguridad Ocupacional. Incluye estar presente en la diligencia y dejar constancia de sus observaciones en el acta de inspección.
- d. Los trabajadores tienen el derecho a conocer el resultado de los exámenes médicos, de laboratorio, de estudios especiales y la confidencialidad de los mismos que se hayan realizado con ocasión de la relación laboral.

4. INDICADORES

- Número de denuncias o reclamos del personal de la Fundación Monseñor Cándido Rada sobre atentados contra su integridad.
- Número de denuncias o reclamos de los beneficiarios de Funder sobre atentados contra su integridad.
- Número de procesos de capacitación en Derechos Humanos a los miembros de Funder.
- Número de solicitudes realizadas por los trabajadores a la autoridad competente sobre una inspección del centro de trabajo cuando se considere que no existe condiciones de Higiene y Seguridad Ocupacional.
- Número de solicitudes realizadas por el comité central de Higiene y Seguridad Ocupacional a la autoridad competente sobre una inspección del centro de

trabajo cuando se considere que no existe condiciones de Higiene y Seguridad Ocupacional

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

Nos comprometemos a acoger como nuestro deber el apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, eliminar toda forma de explotación, coacción y discriminación en el trabajo y la vida laboral, y trabajar para la erradicación del trabajo infantil.

2. SISTEMAS

Para el cumplimiento del compromiso, al interior de Funder se ha implementado una política en 2018 sobre la protección contra el abuso y la explotación, y también en el Reglamento Interno de Trabajo se mencionan dos principales artículos que aseguran los derechos laborales (la negociación colectiva y la eliminación de toda forma de coacción en el trabajo).

3. ACTIVIDADES

En 2018 se estableció la política sobre la protección contra el abuso y la explotación, con la cual se busca proteger a niños, niñas y adultos vulnerables. En esta se expresa que Funder prohíbe la contratación de niños y niñas porque considera que el trabajo infantil es una forma de explotación y abuso.

En el Reglamento Interno de Trabajo, Artículo 37 Obligaciones de la Fundación, se menciona dos obligaciones de la fundación que van acorde con los principios laborales:

1. Atender oportuna y diligentemente los reclamos de los trabajadores; así como procurar soluciones justas a los mismos.
2. Dar un trato respetuoso y considerado al personal.

Por otro lado, en el Artículo 52 Solución de Conflictos se menciona que: “Cualquier asunto referente a las relaciones laborales entre LA FUNDACIÓN EDUCATIVA MONS. CÁNDIDO RADA - FUNDER y sus Trabajadores, que no sea sancionada como muy grave,”... “ será tratado directamente entre las partes, por medio de los distintos procedimientos para la solución pacífica de conflictos. Si tal procedimiento no tuviere resultado alguno, se someterá el asunto a conocimiento y resolución de las autoridades competentes.”. En esta parte se señala el derecho a la negociación colectiva de los problemas que se pueden presentar en la fundación.

4. INDICADORES

- Porcentaje de problemas que se han resuelto con las partes involucradas.
- Participación de los trabajadores en las soluciones de los reclamos y problemas.
- Número de niños y niñas trabajando en Funder
- Número de niños y niñas colaborando en Funder
- Número de personas que han denunciado formas de trabajo forzoso
- Número de personas que han denunciado formas de trabajo bajo coacción.
- Porcentaje de personas que se han quejado de prácticas discriminatorias en el trabajo.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Nos comprometemos a encaminar nuestras acciones con un enfoque preventivo, que promueva la responsabilidad ambiental, el desarrollo y difusión de tecnologías amigables con la naturaleza, para generar un ambiente más saludable y sustentable en el tiempo.

2. SISTEMAS

Para el cumplimiento del compromiso, en el Reglamento Interno De Trabajo Internacional de Funder se establece la responsabilidad que se tiene con el medio ambiente.

3. ACTIVIDADES

En el Reglamento Interno De Trabajo, Artículo 37 Obligaciones de la Fundación, se establece que Funder tiene que asumir con responsabilidad todas las actividades comerciales que puedan causar un impacto ambiental, social, comercial, etc., en las agencias. Procurando mejorar las relaciones con la comunidad, brindando un buen servicio, y con una apertura al diálogo y a la solución pasiva de conflictos.

4. INDICADORES

- Número de iniciativas que promuevan la responsabilidad ambiental.
- Nivel de responsabilidad ambiental en las actividades comerciales.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

Nos comprometemos a trabajar con respeto y ética, rechazando y eliminando toda forma de corrupción tanto dentro como fuera de la organización.

2. SISTEMAS

Para el cumplimiento del compromiso contra la corrupción, en el Reglamento Interno De Trabajo, se estipula una sección de prohibiciones de la Fundación.

Obligar o ejercer presión sobre los trabajadores para que adquieran, reciban, abandonen o desistan de servicios, productos, promociones, etc.

De igual manera, se realizaron acciones que regulen el contrato de familiares y las actividades de compra.

3. ACTIVIDADES

En el Reglamento Interno De Trabajo, Artículo 39 Prohibiciones para la Fundación, se menciona que la Fundación Monseñor Cándido Rada tiene prohibido ejercer presión sobre sus trabajadores para que se afilien o desafilien de partidos políticos, organizaciones clasistas, practiquen o dejen de practicar determinado credo religioso; y obligar o ejercer presión sobre los trabajadores para que adquieran, reciban, abandonen o desistan de servicios, productos, promociones, etc.

Para el caso de contratos de familiares se han realizado reiteraciones en memorándum donde se reitera el pedido de no contratar a familiares del personal de Funder para cualquier actividad institucional, de darse el caso de fuerza mayor para el contrato se requerirá primero de aprobación de la dirección ejecutiva.

Funder adquiere bienes y servicios para su trabajo por lo que se implementó una política de compras donde se establecen pautas básicas para realizar la actividad.

4. INDICADORES

- Número de familiares de los miembros de Funder trabajando en la fundación.
- Número de denuncias sobre ejercicio de presión de Funder hacia sus trabajadores para la afiliación y compra de productos.

- Percepción de los miembros de Funder sobre la existencia de corrupción en la fundación.



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

- La Fundación Educativa Monseñor Cándido Rada se ha encaminado a trabajar a nivel interno y fortalecer sus bases con la implementación de los principios adquiridos de Pacto Global de las Naciones Unidas, el objetivo es apoyar a la construcción de un mundo más equitativo.
- A nivel interno y externo la Fundación Educativa Monseñor Cándido Rada ha activado políticas y reglamentos que aseguren la integridad del personal de la fundación, sus beneficiarios y del medio ambiente.
-

Recomendaciones

- Se recomienda continuar con el trabajo y fortalecer sus políticas hacia el cuidado del medio ambiente.
-
-
-



Anexos

VIII. ANEXOS

Adjuntar todos los documentos, fotografías, evidencias que considere necesario.



